

DEKLARACJA MIĘDZYNARODOWEJ ORGANIZACJI PRACY DOTYCZĄCA FUNDAMENTALNYCH ZASAD I PRAW W PRACY

Zważywszy, że MOP została utworzona w przekonaniu, że sprawiedliwość społeczna jest podstawą powszechnego i trwałego pokoju;

Zważywszy, że wzrost gospodarczy chociaż ma podstawowe znaczenie, jest niewystarczający dla zapewnienia sprawiedliwości, postępu społecznego i likwidacji ubóstwa, potwierdzając tym samym potrzebę promowania przez MOP zdecydowanej polityki społecznej, sprawiedliwości i demokratycznych instytucji;

Zważywszy, że MOP obecnie bardziej niż kiedykolwiek powinna wykorzystać wszystkie swoje możliwości w zakresie działalności normotwórczej, współpracy technicznej i badań we wszystkich obszarach wchodzących w zakres jej kompetencji, w szczególności dotyczących zatrudnienia, szkolenia zawodowego i warunków pracy, w celu zapewnienia, by w kontekście globalnej strategii na rzecz rozwoju gospodarczego i społecznego, polityka gospodarcza i społeczna stanowiły wzajemnie uzupełniające się elementy, mające za zadanie stworzenia trwałego rozwoju, opartego na szerokich podstawach;

Zważywszy, że MOP powinna zwracać szczególną uwagę na problemy osób mających szczególne potrzeby społeczne, w szczególności bezrobotnych i pracowników migrujących, oraz inicjować i promować wysiłki na szczeblu międzynarodowym, regionalnym i krajowym zmierzające do rozwiązywania problemów tych osób oraz promować skuteczną politykę mającą na celu tworzenie nowych miejsc pracy;

Zważywszy, że dążąc do zachowania więzi między społecznym postępowaniem a wzrostem gospodarczym, szczególne znaczenie ma zagwarantowanie fundamentalnych zasad i praw w pracy ponieważ umożliwia zainteresowanym osobom swobodne i oparte na zasadach równości szans ubieganie się o należny udział w dochodzie, do powstania którego przyczyniły się, jak również umożliwia im wykorzystanie w pełni swojego potencjału;

Zważywszy, że MOP jest z mocy konstytucji upoważnioną organizacją międzynarodową oraz kompetentnym organem do stanowienia międzynarodowych standardów pracy i zajmowania się nimi, oraz cieszy się powszechnym poparciem i uznaniem jeżeli chodzi o promowanie fundamentalnych praw w pracy, co jest wyrazem jej konstytucyjnych zasad;

Zważywszy, że w sytuacji rosnącej współzależności ekonomicznej, pilne staje się ponowne potwierdzenie trwałego charakteru fundamentalnych zasad i praw zapisanych w Konstytucji Organizacji i promowanie ich powszechnego stosowania;

Międzynarodowa Konferencja Pracy,

1. Przypomina, że:

- (a) przystępując dobrowolnie do MOP, wszyscy Członkowie przyjęli zasady i prawa ustalone w jej Konstytucji i Deklaracji Filadelfijskiej jak również zobowiązali się do działania na rzecz osiągnięcia wszystkich celów Organizacji na miarę swoich możliwości oraz z pełnym uwzględnieniem swoich specyficznych warunków;
- (b) wspomniane zasady i prawa zostały wyrażone i rozwinięte w formie konkretnych praw i obowiązków w konwencjach uznanych za fundamentalne zarówno w samej Organizacji jak i poza nią.

2. Oświadcza, że wszyscy Członkowie, nawet jeśli nie ratyfikowali wspomnianych konwencji, mają - wynikający z samego faktu członkostwa w Organizacji – obowiązek przestrzegania, realizowania i promowania, w dobrej wierze i zgodnie z Konstytucją, zasad dotyczących fundamentalnych praw stanowiących przedmiotem wspomnianych konwencji, a mianowicie:

- (a) wolności zrzeszania się i skutecznego uznania prawa do rokowań zbiorowych ;
- (b) eliminacji wszystkich form pracy przymusowej lub obowiązkowej ;
- (c) skutecznego likwidacji pracy dzieci; i
- (d) likwidacji dyskryminacji w dziedzinie zatrudnienia i wykonywania zawodu.

3. Uznaje obowiązek Organizacji polegający na wspieraniu Członków, w odpowiedzi na ich określone i zgłaszane potrzeby w działalności na rzecz osiągnięcia wspomnianych celów poprzez pełne wykorzystanie swoich środków konstytucyjnych, operacyjnych i finansowych, w tym poprzez uruchomienie środków oraz pomocy zewnętrznej, jak

- również poprzez zachęcanie innych organizacji międzynarodowych, z którymi MOP, stosownie do artykułu 12 Konstytucji, nawiązała kontakty w celu popierania tych działań:
- (a) przez oferowanie współpracy technicznej i usług doradczych w celu promowania ratyfikacji i stosowania fundamentalnych konwencji;
 - (b) przez wspieranie Członkom, którzy nie mogą jeszcze ratyfikować niektórych lub wszystkich konwencji, w ich wysiłkach na rzecz przestrzegania, promowania i realizowania zasad dotyczących fundamentalnych praw będących przedmiotem tych konwencji; jak również
 - (c) przez wspieranie wysiłków Państw Członkowskich na rzecz stworzenia klimatu dla rozwoju gospodarczego i społecznego .
4. Postanawia, że w celu pełnego wprowadzania w życie niniejszej Deklaracji, będą realizowana znaczące i skuteczne działania promocyjne, zgodnie ze środkami określonymi w załączniku do niniejszej Deklaracji, który będzie traktowany jako integralna część tej Deklaracji.
5. Podkreśla, że standardy pracy nie powinny być wykorzystywane dla celów protekcjonizmu handlowego, i że nic w tej Deklaracji oraz w jej działaniach następczych nie będzie przywoływane lub w inny sposób używane dla takich celów; ponadto niniejsza Deklaracja ani jej działania następcze nie będą w żaden sposób kwestionować relatywnych korzyści jakiegokolwiek państwa.

ZAŁĄCZNIK

Badanie przestrzegania Deklaracji

I. CEL OGÓLNY

1. Celem badania przestrzegania opisanego poniżej jest zachęcanie do podejmowania przez Członków Organizacji wysiłków na rzecz promowania fundamentalnych zasad i praw zawartych w Konstytucji MOP i w Deklaracji Filadelfijskiej oraz ponownie potwierdzonych w niniejszej Deklaracji.

2. Zgodnie z tym celem, który ma ściśle promocyjny charakter, badanie przestrzegania pozwoli na określenie dziedzin, w których pomoc Organizacji, poprzez współpracę techniczną może okazać się przydatna dla Członków w realizacji tych fundamentalnych praw i zasad. Badanie przestrzegania nie zastępuje ustanowionych mechanizmów kontrolujących ani też nie utrudnia ich funkcjonowania; w rezultacie, specyficzne sytuacje w zakresie tych mechanizmów nie będą badane ani ponownie rewidowane w ramach tych działań następczych.

3. Dwa aspekty tych działań następczych opisane poniżej oparte są na istniejących procedurach: coroczne działania następcze dotyczące nie ratyfikowanych fundamentalnych konwencji spowodują jedynie częściowe dostosowanie obecnych sposobów stosowania artykułu 19 ustęp 5(e) Konstytucji; i ogólne sprawozdanie będzie służyło osiągnięciu najlepszych rezultatów procedur przeprowadzanych zgodnie z Konstytucją.

II. Coroczne działania następcze dotyczące nie ratyfikowanych fundamentalnych Konwencji

A. Cel i zakres

1. Celem jest stworzenie możliwości dokonywania każdego roku przeglądu przy pomocy uproszczonych procedur, zastępujących czteroletni przegląd wprowadzony przez Radę Administracyjną w 1995, wysiłków podejmowanych zgodnie z Deklaracją przez Członków, którzy jeszcze nie ratyfikowali wszystkich fundamentalnych konwencji.
2. Działania następcze obejmą corocznie cztery obszary fundamentalnych zasad i praw określonych w Deklaracji.

B. Sposoby stosowania

1. Działania następcze będą oparte na sprawozdaniach wymaganych od Członków na mocy artykułu 19 ustęp 5 (e) Konstytucji. Formularze sprawozdań będą opracowywane tak, aby otrzymać informacje od rządów, które jeszcze nie ratyfikowały jednej lub kilku fundamentalnych Konwencji, na temat wszelkich zmian, które mogły nastąpić w ich ustawodawstwie lub praktyce.
2. Te sprawozdania opracowane przez Biuro będą poddawane przeglądowi przez Radę Administracyjną.
3. Mając na celu przedstawienie wprowadzenia do sprawozdań w ten sposób opracowanych i zwracając uwagę na wszelkie aspekty, które mogą wymagać głębszej dyskusji, Biuro może powołać grupę ekspertów wyznaczonych do tego celu przez Radę Administracyjną.
4. Dostosowania do istniejących procedur Rady Administracyjnej powinny być przeanalizowane, aby pozwolić Członkom, którzy nie są reprezentowani w Radzie Administracyjnej, na przedstawienie w najwłaściwszy sposób wyjaśnień uzupełniających informacje zawarte w ich sprawozdaniach, które mogą okazać się konieczne lub potrzebne podczas dyskusji w Radzie Administracyjnej.

III. Sprawozdanie ogólne

A. Cel i zakres

1. Celem tego sprawozdania jest przedstawienie dynamicznego, całościowego obrazu odnoszącego się do każdej kategorii fundamentalnych zasad i praw odnotowanych podczas poprzedniego czteroletniego okresu, i posłużenie jako podstawa dla oceny skuteczności pomocy udzielonej przez Organizację oraz dla określenia priorytetów na następny okres w formie planów działań dotyczących współpracy technicznej opracowanych w szczególności po to, aby zmobilizować wewnętrzne i zewnętrzne zasoby konieczne do ich realizacji .

2. Sprawozdanie obejmie corocznie w kolejności każdą z czterech kategorii fundamentalnych zasad i praw.

B. Sposoby stosowania

1. Sprawozdanie zostanie opracowane na odpowiedzialność Dyrektora Generalnego w oparciu o oficjalne informacje lub informacje zebrane i ocenione zgodnie z ustalonymi procedurami. W przypadku państw, które nie ratyfikowały fundamentalnych konwencji sprawozdanie będzie oparte przede wszystkim na wnioskach z wyżej wymienionych corocznych działań następczych. W przypadku Członków, którzy ratyfikowali wymienione konwencje, sprawozdanie powstanie w oparciu o raporty opracowane stosownie z artykułem 22 Konstytucji.

2. To sprawozdanie zostanie przedłożone na Konferencji w celu trójstronnej dyskusji jako sprawozdanie Dyrektora Generalnego. Konferencja może zająć się tym sprawozdaniem odrębnie, niezależnie od innych raportów zgodnie z artykułem 12 Stałego Regulaminu, i może przedyskutować go podczas posiedzenia poświęconego wyłącznie temu sprawozdaniu lub w jakiegokolwiek inny właściwy sposób. Następnie Rada Administracyjna na najbliższej sesji wyciągnie wnioski z dyskusji na temat priorytetów i planów działania dotyczących współpracy technicznej jaka ma być realizowana w następnym czteroletnim okresie.

IV. Przyjmuje się, iż:

1. Zostaną opracowane propozycje poprawek do Stałego Regulaminu Rady Administracyjnej i Konferencji, które konieczne są dla realizacji powyższych postanowień.

2. Konferencja dokona, we właściwym czasie, przeglądu tych działań następczych w świetle zdobytego doświadczenia w celu oceny, czy ogólny cel wyrażony w Części I został odpowiednio wypełniony.